

Lo estratégico en las relaciones institucionales de la UNLP.

Planteo inicial.

The strategic in the institutional relations of UNLP. Initial planting.

A estratégia nas relações institucionais da. Plantio inicial.

Tauber Fernando Alfredo¹, Giordano Carlos², Martín Juan Carlos³, Tauber Rocío⁴, Rimoldi Emiliano⁵, Virgolini María Belén⁶, Brunetti Alfredo Luis⁷, Máuregui Larranda Pedro⁸ y Coltrinari Jimena⁹.

Resumen

Las relaciones institucionales son una de las funciones complementarias de lo universitario. En la UNLP, su planificación es pensada en articulación no sólo con las de la tríada fundante (Enseñanza, Investigación y Extensión) sino también con las que han constituido ya unas trayectorias significativas en institucionalidad, organicidad y estructuraciones sólidas (Transferencia, la Gestión, la Administración, el Arte y la Cultura). A partir de este planteo inicial del Plan Estratégico 2018-2022, también empezamos a vincular los procesos del Trabajo y la Producción que, con mucha fuerza y demandas, nos desafían al reconocimiento en las prácticas, procesos, productos y saberes que las Relaciones Institucionales construyen con hegemonía formal, pero con necesidades sinérgicas.

¹ Presidente de la UNLP / Director del IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

² Jefe de Gabinete de la UNLP / Secretario Ejecutivo del IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

³ Secretario de Relaciones Institucionales de la UNLP

⁴ IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

⁵ IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

⁶ IIES – Instituto de Investigaciones en Educación Superior (FOLP-UNLP)

⁷ Secretaría de Relaciones Institucionales de la UNLP

⁸ Secretaría de Relaciones Institucionales de la UNLP

⁹ Secretaría de Relaciones Institucionales de la UNLP

Palabras Clave

Relaciones Institucionales, Planeamiento, Estrategia, Sinergia, Hegemonía, Estructura

Summary

Institutional relations are one of the complementary functions of the university. At UNLP, its planning is designed in articulation not only with those of the founding triad (Teaching, Research and Extension) but also with those that have already constituted significant trajectories in institutionality, organicity and solid structuring (Transfer, Management, Administration, Art and Culture). From this initial planting of the Strategic Plan 2018-2022, we also began to link the processes of Work and Production that, with great strength and demands, challenge us to recognition in the practices, processes, products and knowledge that Institutional Relations build with formal hegemony, but with synergistic needs.

Keywords

Teaching, Planning, Strategy, Synergy, Hegemony, Structure

Resumo

As relações institucionais são uma das funções complementares da universidade. Na UNLP, o seu planejamento é projetado em articulação não só com os da tríade fundadora (Ensino, Investigação e Extensão), mas também com aqueles que já constituíram trajetórias significativas na institucionalidade, organicidade e estruturação sólida (Transferência, Gestão, Administração, Arte e Cultura). A partir desta plantação inicial do Plano Estratégico 2018-2022, começámos também a associar os processos de Trabalho e Produção que, com grande força e exigências, nos desafiam a reconhecer nas práticas, processos, produtos e conhecimentos que as Relações Institucionais constroem com hegemonia formal, mas com necessidades sinérgicas.

Palavras-chave

Ensino, Planeamento, Estratégia, Sinergia, Hegemonia, Estructura

Plan Estratégico de la UNLP. Estrategia 5: Relaciones Institucionales

Promover la articulación con los Estados y sus organizaciones gubernamentales, las empresas y los sectores productivos y sociales, las instituciones universitarias, promoviendo la vinculación integral a nivel local, nacional, regional e internacional, y transfiriendo los conocimientos generados para el bienestar de la sociedad.

Producto

Instrumentos legales, culturales y productivos, que materialicen nuestra participación plena en los temas comunitarios prioritarios en todos los ámbitos geográficos y simbólicos, aportando desarrollos e innovaciones tecnológicas y culturales para los emprendimientos orientados a mejorar la calidad de vida de las personas.

Objetivos

- Promover, desarrollar y gestionar los programas de cooperación, vinculación y transferencia para consolidarse como referente nacional e internacional en la generación de conocimientos que producen y potencian el desarrollo social y productivo.
- Fomentar la construcción y la gestión de Proyectos Institucionales multidisciplinarios orientados a dar respuesta a los temas declarados como prioritarios por nuestro Consejo Social.
- Profundizar los programas y las acciones de formación y capacitación en la comunidad universitaria en las actividades de cooperación y transferencia.
- Continuar con las acciones tendientes a concretar vinculaciones mediante convenios específicos que garanticen la protección de los conocimientos generados.
- Propiciar la implementación de manuales de procedimiento que permiten desarrollar las actividades de cooperación, vinculación y transferencia con reglas claras y en forma homogénea para todos los actores involucrados.
- Propiciar el fortalecimiento de la participación universitaria mediante la utilización y difusión de las actividades disponibles en los medios de

comunicación propios y externos, para el establecimiento de nuevas relaciones y oportunidades de desarrollo en materia de cooperación y transferencia.

- Continuar la revisión y actualización del marco normativo vigente para el mejor funcionamiento institucional en las actividades de cooperación, vinculación y transferencia.

Resultados esperados

- Crecimiento de las relaciones bilaterales con universidades y asociaciones de universidades del país, la región y el mundo.
- Incremento de la cantidad de convenios de cooperación con agencias de cooperación, de otros países, entidades y organismos de relieve internacional, así como los de transferencia con los diferentes niveles del Estado, los sectores productivos y sociales, las empresas y las Organizaciones Gubernamentales y No Gubernamentales.
- Potenciación de las instancias de contratos de transferencia, patentes y demás activos de propiedad intelectual.
- Incremento de la capacidad formativa de emprendedores y de desarrollo de empresas innovadoras de base tecnológica.
- Sustanciación de más acciones de relacionamiento diplomático con instrumentación de acuerdos productivos efectivos.
- Promoción creciente del desarrollo de micro, pequeñas y medianas empresas con participación de nuestros graduados.
- Promoción y sostén de la participación colectiva de las distintas Unidades Académicas en Proyectos institucionales con temáticas prioritarias definidas por el Consejo Social.

Para alcanzar estos resultados se trabajará en cuatro ejes fundamentales:

- El Fortalecimiento institucional resulta un pilar fundamental para dar respuesta de manera eficaz a los requerimientos y las necesidades de los distintos sectores sociales, políticos e institucionales, tanto nacionales como internacionales. Esa respuesta coordinada y unívoca, constituye un aporte fundamental en el rol que nuestra institución cumple en pos de mejorar la calidad de vida del ciudadano.

- Las vinculaciones macroregionales e internacionales se promueven a través de un mayor involucramiento y protagonismo en Cooperación Internacional. Estas acciones deben interpretar y dar respuestas adecuadas al compromiso social de nuestra universidad, con desarrollo tanto en su faz universitaria como con agencias técnicas de otros países en áreas de interés compartido, respondiendo a necesidades locales, regionales y nacionales, incluyendo la movilidad de docentes y estudiantes, la participación en redes de intercambio junto al desarrollo y ejecución de proyectos técnicos asociados con otras Universidades e Instituciones del extranjero.

BIBLIOGRAFIA

(Principales antecedentes, enfoques conceptuales y avances del Plan Estratégico de la Universidad Nacional de La Plata)

1. Tauber Fernando (2005). Algunos desafíos para la Universidad Pública. Editorial de la Universidad Nacional de La Plata (EDULP).
2. Tauber Fernando (2007). Plan Estratégico de la Universidad Nacional de La Plata 2007-2010.
3. Tauber Fernando (2008). Plan Estratégico Institucional 2007/2010 de la UNLP. UNLP
4. Tauber, F., Nizan, G., Delucchi, D., Olivieri, A., & Pane, R. (2011). Planes directores, proyectos y obras.
5. Tauber, F. (2011). Universidad pública y medioambiente: responsabilidades y desafíos para los próximos años. *Revista de la Universidad*.
6. Tauber, F. (2011). Pensar la Universidad Nacional de La Plata 1 (2010-2014). *Universidad Nacional de La Plata (UNLP)*.
7. Tauber, F., & Urriolabeitia, V. (2012). UNLP:" Pensada y creada para promover el desarrollo nacional". *desafío Empresario*, 10.
8. Tauber Fernando (2012). El Consejo Social de la UNLP, un camino al compromiso universitario. *Diálogos del Consejo Social* 1.
9. Tauber, F. (2012). Inmensas oportunidades. *Diario Hoy en la Noticia*.
10. Tauber, F. (2013). 30 años de democracia en la universidad pública.
11. Tauber, F. (2013). Profesionales íntegros y comprometidos. *Revista de la Agronomía Odontológica de Berisso, La Plata y Ensenada*.
12. Tauber, F. (2013). Una idea sobre los edificios y espacios de la UNLP. *Construir la Universidad*, 1.
13. Tauber, F., & Giordano, C. J. (2014). Plan Estratégico de la Universidad Nacional de La Plata 2014-2018.
14. Tauber, F. (2014). Prólogo [La Extensión Universitaria y el Consejo Social de la UNLP]. *Diálogos del Consejo Social*, 2.
15. Tauber, F., Nizan, G., & Delucchi, D. (2014). Planificación y gestión urbano/ambiental de los ámbitos universitarios. In XI Simposio de la Asociación Internacional de Planificación Urbana y Ambiente (UPE 11)(La Plata, 2014).
16. Tauber, F. (2015). La universidad autónoma argentina desde el contexto democrático latinoamericano.
17. Tauber, F., Giordano, C. J., Marengo, R., Cornejo, L., & Virgolini, M. B. (2015). Planeamiento de la Educación Superior: los problemas que adoptamos y supimos construir. *Revista de la Facultad de Odontología*, 2015.
18. Tauber, F. (2016). Discurso: Pensar la universidad. Proyecto institucional 2018-2022.
19. Tauber, F. (2017). Haciendo realidad grandes proyectos. *Econo*, 8.
20. Tauber, F. (2017). Hacia el segundo manifiesto: Los estudiantes universitarios y el reformismo hoy.

21. Tauber, F. (2017). La Reforma y el futuro de la Universidad. *Revista Derechos en Acción*.
22. Tauber, F. (2017). La Universidad Nacional de La Plata en el contexto actual: la búsqueda de un modelo inclusivo. + E| *Revista de Extensión Universitaria*.
23. Tauber, F. (2018). *Discurso: Pensar la universidad*. Proyecto institucional, 2022.
24. Tauber, F. (2018). La universidad pública reformista: un modelo inclusivo y de desarrollo.
25. Tauber, F., Cereijo, R., & Palladino, A. (2019). Se cumplen setenta años de la sanción de la gratuidad universitaria en Argentina. *Diario Contexto*, 22.
26. Tauber, F. (2019). UNLP Un Modelo de Universidad Pública Argentina. *Revista Universidades*.
27. Tauber, F., & Cruz, V. (2019). El proyecto político-académico de la Universidad Nacional de La Plata y los desafíos de fortalecer la política institucional de géneros y feminismos. *Gaceta de la V Circunscripción plurinominal del Tribunal electoral del Poder Judicial de la Federación-Nueva época*.
28. Tauber, F. (2019). La función de la universidad pública en el desarrollo comunitario.
29. Tauber, F. (2019). *Extensión universitaria y producción social*.
30. Tauber, F. *Extensión universitaria: rupturas y continuidades. Educación*.
31. Tauber, F. (2020). Derecho a la educación en tiempos de pandemia. Material audiovisual aportado por el Centro de Producción Multimedial (CEPROM). Para acceder al video y para su mejor reproducción, hacer clic en "Enlace externo".
32. Tauber, F. (2020). Modalidad virtual en la Escuela Universitaria de Oficios. Material audiovisual aportado por el Centro de Producción Multimedial (CEPROM). Para acceder al video y para su mejor reproducción, hacer clic en "Enlace externo".
33. Tauber, F. (2020). *Universidad Nacional de La Plata 2020* (Doctoral dissertation, Universidad Nacional de La Plata).
34. Tauber, F. (2020). *Convicción y compromiso*. Maíz.
35. Tauber, F. (2020). *La Universidad consolidando los procesos socio-organizativos de la comunidad*.
36. Tauber, F. (2020). *Respuesta institucional ante la pandemia*.
37. Tauber, F., Giordano, C. J., Viguera, A., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & D'Amico, M. V. (2020). *Lo estratégico en la enseñanza de la UNLP*.
38. Tauber, F., Giordano, C. J., Caballé, M. F., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & Rendtorff Birrer, N. M. (2020). *Lo estratégico en la investigación de la UNLP*.
39. Tauber, F., Giordano, C. J., Quiroga, L. H., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & Bonicatto, M. (2020). *Lo estratégico en la extensión de la UNLP*.
40. Tauber, F., Giordano, C. J., Ciafardo, M., Tauber, R., Rimoldi, E., Virgolini, M. B., ... & Sigismondo, P. (2020). *Lo estratégico en el arte y la cultura de la UNLP*.

